

**Положение о мерах по предотвращению, выявлению и урегулированию
конфликта интересов Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 13 «Василек»**

Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение определяет в рамках реализации целей и задач Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 «Василек» (далее по тексту - МДОУ «Детский сад № 13 «Василек»), систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МДОУ «Детский сад № 13 «Василек»

1.3. Основной задачей деятельности МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов является:

-ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» (далее - Работников) на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» и работника при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МДОУ «Детский сад № 13 «Василек»

1.4. Действие положения распространяется на всех работников МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МДОУ «Детский сад №

13 «Василек».

1.6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МДОУ «Детский сад № 13 «Василек».

2. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

2.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; -содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Виды раскрытия конфликта интересов работниками МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» и порядок урегулирования.

3.1. В МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

-раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

-раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность; -разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов; -раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в МДОУ «Детский сад № 13 «Василек».

4. Меры по разрешению конфликта интересов.

4.1. В МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2. Поступившая информация проверяется директором с целью оценки серьезности возникающих для МДОУ «Детский сад № 13 «Василек» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МДОУ «Детский сад № 13 «Василек»;

- увольнение работника из организации по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.4. Если ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, то она не нуждается в специальных способах.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

3 (три)
(листов) (цифрой и прописью)

Заведующий ДОУ

Ильч / М. В. Трушкова /
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 10 » мая 20 22 г.

